



كفايات
Kafaat
للتدريب
Training

2022

الاستراتيجيات المتقدمة والحديثة في القيادة الابتكارية والإبداع الإداري

مدة البرنامج
5 ايام / 35 ساعة





مقدمة

المؤسسة من التنبؤ والاستجابة في الوقت المناسب لضمان النجاح المستمر وبناء ثقافة تدعم إبداع وتطوير أفكار وطرق جديدة، لتعزيز الإبداع والتطوير المؤسسي بأفضل الممارسات الدولية المتميزة والتي يمكن اتباعها وتطبيقها في بيئة العمل

لا شك أن القيادة لا تأتي بالتنصيب أو الاعتبارات الخاصة، ولا تأتي بالمال أيضاً، بل هي قدرات خاصة ومواهب يعتمد عليها القائد وتضفي عليها التجارب وقوة التفكير وسعة الأفق ورحابة الصدر، بمهارات ابتكارية رائعة تجعله يمسك بزمام الأمور بثقة وتميز قيادي.

لقد تم تصميم واعداد هذا البرنامج المكثف في " الاستراتيجيات المتقدمة والحديثة في القيادة الابتكارية والإبداع الإداري "، لاحتوائه على أهم الممارسات العالمية، في مجال القيادة مع التركيز على بناء الفكرالقيادي المبدع ، وتطوير المهارات القيادية الابتكارية لمواكبة المستجدات العلمية، في هذا المجال الحيوي والمهم بما له من تأثير على المؤسسة والمجتمع .

وذلك لان المؤسسات المتميزة لديها قادة يعملون على تشكيل المستقبل وتحقيقه ، ويتصرفون كقدوة حسنة من خلال التزامهم بقيم المؤسسة وأخلاقياتها ويبنون الثقة طوال الوقت. كما يتمتعون بالمرونة، ويعملون على تمكين





أهداف البرنامج

- القدرة على نقل المعلومات للآخرين والتحاور معهم وإقناعهم بالأفكار والأهداف أو الخطط
- تحديد وتحليل العوامل التي تؤثر في أداء الآخرين ومدى رضاهم ودافعيتهم للعمل.
- تحسين وتعزيز القدرات الإبداعية لتناسب مع متطلبات بيئة العمل المثالية.
- تحفيز الآخرين على الإبداع طرح الأفكار الجديدة
- تعزيز مهارات التواصل والاتصال والعمل الجماعي
- رتقاء بالأداء المؤسسي والمساهمة في دعم الأداء للتميز والابداع
- وضع الخطط المستقبلية لأعمال مؤسساتهم، ورسم الاتجاهات الصحيحة لتحقيق أهداف هذه الخطط.
- كفاءة القيادة الابتكارية في تحقيق النجاح والاستمرارية الإبداعية في بيئات العمل المتغيرة
- تعزيز القدرة العملية والتمكن من التطبيق الفعال لأفضل الممارسات في مجال القيادة الابتكارية والإدارة والسياسات العامة.
- دمج مفاهيم الأعمال المختلفة من أجل حل المشاكل الإدارية والإستجابة السريعة للتحديات التي تواجه الشركات والمؤسسات
- فهم وتطبيق مختلف تقنيات صنع القرار ومهارات البحث التحليلي لحل ومواجهة أي طارئ في المؤسسة
- تطبيق أفضل الممارسات القيادية في المؤسسات الحكومية والخاصة
- تطبيق أفضل الممارسات القيادية الإقليمية والعالمية.
- تعريف المشاركين بكيفية قياس مدى توافر الأبعاد الأربعة للقيادة لديهم ؟ البعد العقلي والبعد الجسدي ، البعد العاطفي ، البعد الروحي وكيف تصنع منهم مدخلا رائعا للقيادة؟
- التوصل الى مركز قيادي متميز ، بدلا من مجرد انشغالهم بتحقيق أرقام قياسية في الاداء
- التعرف على طبيعة اوظيفة الادارية والقيادية ، والانماط القيادية الفعالة والمفاهيم الحديثة في القيادة الادارية والقيادة التحويلية ونمط القيادة المناسب في الألفية الثالثة
- كيفية إمتلاك جرأة المبادرة ، وتبني علاقات جديدة وجيدة من أجل بناء القناعات ؟
- كيفية تحقيق التكامل بين تقلد المسؤولية، وأن تظفر بولاء الفريق وتكسب احترامهم
- التدريب على مهارة القيادة الابتكارية والابداع وخلق بيئة عمل تتسم بالتحدي.
- تحقيق الصفات الفكرية الإبداعية لممارسة الدور القيادي
- تسخير ادوات ومعايير التميز لبناء منظومة الأداء الإبداعي لفرق ومجموعات العمل .
- تطبيق أفضل الممارسات القيادية في تشجيع روح المنافسة والتعاون في بيئة العمل.



مخرجات البرنامج

1. تحسين أداء ومهارات القيادة الإبتكارية بما يحقق الأهداف.
2. تمكين القادة من كفاياتهم الإدارية وفعاليتهم في فهم وإدارة المؤسسات الحديثة.
3. التمتع بفكر قيادي قائم على الابداع والابتكار.
4. قيادات قادرة على التكيف مع التغيير ومع الازمات وصناعة قرارات افضل.
5. قيادات قادرة على تعزيز العمل بروح الفريق لتحقيق الأهداف الاستراتيجية
6. تمكين القادة من الاستراتيجيات العلمية والعملية الحديثة للممارسات القيادية المتقدمة ومتطلباتها
7. تعزيز الفكر القيادي الإبداعي والتحليلي وتعميق المفاهيم الاجتماعية من خلال التطبيقات العملية
البناء
8. تطبيق مفاهيم المسؤولية الاجتماعية التي تؤدي إلى أفضل الممارسات المؤسسية.
9. تطوير مهارات صنع القرار في مختلف القضايا الاجتماعية والأخلاقية.





محتويات البرنامج

• تعزيز كفاءة التميز في القيادة والعمل الجماعي

1. القدرات اللازمة لتأثير القيادة المتميزة
2. آليات القيادة المتميزة والتميز القيادي والإداري
3. التقنيات الحديثة لقيادة التغيير الجذري للتميز الإداري.
4. مهام القائد الإبداعي في البيئة للتغيير الجذري
5. كيفية ترجمة الأفكار المبتكرة إلى خطط وبرامج عمل.
6. القيادة ... سيكولوجية صنع القرار الذي ومهارات التفكير الحيوي
7. قيادة العمل الجماعي وتطوير وتحسين القدرة التطويرية [ورش عمل]
8. تعزيز مهارات التواصل والاتصال والعمل الجماعي [مناقشة عملية]

• القيادة الابتكارية في تحقيق النجاح والاستمرارية الإبداعية

1. كفاءة القيادة الابتكارية في تحقيق النجاح والاستمرارية الإبداعية في بيئات العمل المتغيرة.
2. تعزيز القدرة العملية والتمكن من التطبيق الفعال لأفضل الممارسات في مجال القيادة الابتكارية والإدارة والسياسات العامة.
3. دمج مفاهيم الأعمال المختلفة من أجل حل المشاكل الإدارية والإستجابة السريعة
4. للتحديات التي تواجه الشركات والمؤسسات
5. فهم وتطبيق مختلف تقنيات صنع القرار ومهارات البحث التحليلي لحل ومواجهة أي طارئ في المؤسسة.
6. تحسين أداء ومهارات القيادة الابتكارية بما يحقق الأهداف [ورش عمل]
7. تمكين القادة من كفاياتهم الإدارية وفعاليتهم في فهم وإدارة المؤسسات الحديثة.

• الفكر القيادي الإبداعي والتحليلي وتعميق المفاهيم الاجتماعية

1. تعزيز الفكر القيادي الإبداعي والتحليلي وتعميق المفاهيم الاجتماعية من خلال التطبيقات العملية البناءة.
2. تطبيق مفاهيم المسؤولية الاجتماعية التي تؤدي إلى أفضل الممارسات المؤسسية.
3. تطوير مهارات صنع القرار في مختلف القضايا الاجتماعية والأخلاقية.
4. مناقشة الأدوات العملية لقياس واقع تطبيق معايير التميز القيادي والإبداع الإداري في المؤسسات
5. المهارات الذهنية الفعالة لتفعيل التفكير الإبداعي.
6. مراحل التفكير الإبداعي المتقدم في ظل الفكر الريادي التنموي
7. الخصائص الأساسية للتفكير الإبداعي المتزن.
8. إستراتيجيات التفكير الإبداعي والذكاء العاطفي [مناقشة عملية]
9. المعوقات الإدراكية والنفسية لعملية التفكير الإبداعي [مناقشة عملية]

• الإدارة المتقدمة والقيادة الفعالة

1. مهارات مشتركة بين الإدارة والقيادة.
2. الأبعاد الثلاثة الأساسية الحديثة للإداري الناجح.
3. ماهي أعمال المدير؟
4. فيما يختلف القائد عن المدير؟
5. الابتكار والإبداع ما بين المدير والقائد [ورش عمل]
6. وظائف الإدارة الخمسة بين المدير والقائد [مناقشة عملية]

• نظريات القيادة أهم الملاحظات عليها

1. القائد ... هل هي ظروف إذا وجدت ظهر القائد وإذا تغيرت تغير القائد؟
2. القائد ... هل هي موقف معين لمجموعة أشخاص، فإذا تغير الأشخاص تغير القائد؟
3. القائد ... هل يظهر في حالة هدف معين فإذا تغير الهدف تغير القائد؟
4. النظريات القديمة للقيادة ، وأهم الملاحظات عليها
5. النظريات الحديثة للقيادة ، وأهم الملاحظات عليها
6. النماذج الحديثة لتفسير القيادة
7. نموذج مقارنة الإنتاجية في القيادة [ورش عمل]

• أفضل الممارسات القيادية الابتكارية في المؤسسات الحكومية والخاصة

1. تطبيق أفضل الممارسات القيادية الإقليمية و العالمية.
2. تحقيق الصفات الفكرية الإبداعية لممارسة الدور القيادي.
3. تسخير أدوات ومعايير التميز لبناء منظومة الأداء الإبداعي لفرق ومجموعات العمل.
4. تطبيق أفضل الممارسات القيادية في تشجيع روح المنافسة والتعاون في بيئة العمل
5. القدرة على نقل المعلومات للآخرين والتحاور معهم وإقناعهم بالأفكار والأهداف او الخطط.
6. تمكين القادة من الاستراتيجيات العلمية والعملية الحديثة للممارسات القيادية المتقدمة ومتطلباتها.
7. تحديد وتحليل العوامل التي تؤثر في أداء الآخرين ومدى رضاهم ودافعيتهم للعمل [مناقشة عملية]

• مهارات القيادة والشخصية القيادية

1. التركيز على المستقبل الذي يميز القادة عن غيرهم والقدرة على الإبداع وصياغة المستقبل.
2. وضع أهداف فعالة وقابلة للتنفيذ وتحقيق نتائج إبداعية
3. التميز في اتخاذ القرارات وتوصيل المهمات للآخرين بشكل واضح.
4. القدرة على التفكير الواقعي الذي يقوم على أساس من المعرفة العملية التي تنقضي الحقائق وتدرك الأسباب والمسببات لكل عمل الأسباب
5. التقييم الجيد للأفراد والكفاءة في التوجيه والتحفيز والتفويض للآخرين [ورش عمل]
6. بناء الثقة والتفاهم عبر المناطق الزمنية في الفرق متعددة الوظائف

